

ADESIONE AI PRINCIPI DI RESPONSABILITÀ SOCIALE (SA 8000)

Con riferimento alla adesione al rispetto dei requisiti della SA 8000 il sig. GIANNI BAGGIO, in qualità di legale rappresentante/Datore di Lavoro dell'impresa scrivente dichiara di condividere l'importanza di sviluppare un ambiente di lavoro socialmente responsabile e di favorire la crescita professionale di tutti i dipendenti, nel rispetto delle leggi nazionali e sovranazionali e dei diritti umani.

A tale scopo la Società ISMEC SRL si impegna a rispettare e a far rispettare, all'interno del proprio ambiente di lavoro e lungo tutta la catena di fornitura, le leggi vigenti che disciplinano i seguenti requisiti dello standard SA 8000:

1. non utilizzare o sostenere l'utilizzo di lavoro infantile (fino ai 15 anni) e consentire quello minorile (dai 15 ai 18 anni) solo previa verifica assolvimento obblighi scolastici e comunque nel rispetto della normativa nazionale;
2. non favorire né sostenere il "lavoro forzato e obbligato" mediante coercizioni o minacce anche psicologiche;
3. garantire un luogo di lavoro sicuro e salubre, prevenendo gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali;
4. rispettare il diritto dei lavoratori ad aderire alle Organizzazioni Sindacali e alla contrattazione collettiva;
5. non effettuare alcun tipo di discriminazione per razza, sesso, religione, etc.;
6. non utilizzare né sostenere pratiche disciplinari, quali punizioni corporali, coercizione fisica o mentale, abusi verbali;
7. rispettare l'orario di lavoro ordinario e straordinario previsto dalle leggi e dagli accordi nazionali e locali;
8. retribuire i dipendenti rispettando il contratto collettivo nazionale di lavoro e quello integrativo aziendale.

L'Azienda si impegna inoltre ad offrire la propria disponibilità a comunicare dati utili al monitoraggio dell'applicazione dei requisiti, nel pieno rispetto della normativa vigente sulla privacy.

Luogo: Belvedere di Tezze sul Brenta (VI)

Data: 10 /03 /2021

Direzione
